

马来西亚华校董事联合会总会（董总）

Persekutuan Persatuan-Persatuan Lembaga Pengurus Sekolah China Malaysia
United Chinese School Committees' Association of Malaysia (UCSCAM)

董总文告

2011 年 12 月 10 日

董总今日发表文告，强烈谴责雪州教育局和乌鲁冷岳县教育局官员本月 9 日在临教合约汇报会上，对临教作出的各种威胁，并支持临教们抗议当局实施的不公平对待。董总文告，全文如下：

1. 董总强烈谴责雪州教育局和乌鲁冷岳县教育局官员在本月 9 日召开的临教合约汇报会上，对临教作出的各种威胁，包括若临教不签署新“服务合约”，将被列入黑名单，从此不能成为公务员；即使签约，当局不能保证临教明年是否获续聘；临教必须退还今年 10 月 17 日至 12 月的薪金给当局，并警告临教不能动用这笔薪金，否则后果自负。
2. 董总支持临教们抗议当局实施的不公平对待，并强烈要求教育部立即发出公函，指示各州县教育局停止强要临教签署不公平合约及威胁临教的一切言行，并撤销把临教“雇佣合约”转换为“服务合约”的不公平措施。
3. 董总要求教育部公平对待临教，必须在明年开学前彻底解决聘请临教的合约问题，重新制订和公布临教合约内容，保障和改善临教应享有的薪金和福利，及培训临教成为合格教师。
4. 董总指出，早前出现的所谓新的“服务合约”比原有的“雇佣合约”更好，“服务合约”保证培训临教成为合格教师及不能终止临教服务的言论，实际上都是极具误导性的。教育部既然以所谓的“财政预算不足”，把临教的“雇佣合约”转换为“服务合约”，那么临教在“服务合约”下获得所谓“更好的待遇”，简直就是互相矛盾的谎言！
5. 事实上，根据“服务合约”，政府可随时终止临教合约，且无须给予理由，只须给临教 7 天的书面通知，完全不提赔偿薪金给临教的事，而且临教的待遇也遭削减或取消，因此“服务合约”对临教更加严厉和不公平。此外，“服务合约”根本没有所谓的“政府保证培训临教成为正式教师”的条款，反之强调政府没有责任委任签约者出任公共服务里的固定职位（jawatan tetap），而且签约者没有资格使用“服务合约”作为申请固定职位的依据。

附录：临教的“雇佣合约”与“服务合约”之比较。



临教的“雇用合约”与“服务合约”之比较

董总资料与档案局 2011 年 12 月 10 日整理

事项	雇用合约（旧合约） Contract of Service		服务合约（新合约） Contract for Service	
临教资格	SSM 薪金等级	基薪款额	临教资格	基薪款额
(1)大学资格临教薪金	DC41:P1T1 DC41:P1T2 DC41:P1T3 DC41:P1T4 DC41:P1T5 DC41:P1T6 DC41:P1T7 DC41:P1T8 DC41:P1T9 DC41:P1T10	1598.44 1659.67 1720.90 1811.35 1901.80 1992.25 2028.70 2173.15 2263.60 2354.05	(1)大学资格临教薪金	2331.00
(2)STPM 资格临教薪金	DB27:P1T1 DB27:P1T2 DB27:P1T3 DB27:P1T4 DB27:P1T5 DB27:P1T6 DB27:P1T7	1204.55 1271.10 1337.65 1404.20 1470.75 1537.30 1603.85	(2)STPM 资格临教薪金	1610.00
(3)SPM 资格临教薪金	DB17:P1T1 DB17:P1T2 DB17:P1T3 DB17:P1T4 DB17:P1T5 DB17:P1T6 DB17:P1T7	820.38 870.29 920.20 970.11 1020.02 1069.93 1119.84	(3)SPM 资格临教薪金	1200.00
生活津贴	有（最高 300 令吉）		无	
公务员津贴	有（大学资格 300 令吉、STPM 资格 160 令吉、SPM 资格 115 令吉）		无	
公积金（政府支付）	有		无	
学校假期薪金	有（包括 12 月份的薪金）		不享有学校假期薪金，包括不享有 12 月份的薪金。若临教受指示回校工作，则以日薪计算。	
年度调薪	有		没说明	
花红	有		无	



房屋津贴	无	无
医疗福利	有	有
病假	14 天	10 天
年假、产假、特假	无	无
服务期	政府可终止临教合约，或临教可辞职。双方必须给对方一个月的书面通知，或赔偿一个月薪金。	• 政府可随时终止临教合约，且无须给予理由，只须给临教 7 天的书面通知。 • 临教可随时辞职，并须给政府不少于 7 天的书面通知。

备注：“服务合约”里根本没有所谓的“政府不可终止临教服务”或“政府保证培训临教成为正式教师”的条款。事实上，“服务合约”阐明政府没有责任委任签约者出任公共服务里的固定职位（jawatan tetap），而且签约者没有资格使用“服务合约”，作为申请固定职位的理由。

案例：

按照原有或旧有的“雇用合约”，一名在 DC41:P1T5 薪金等级的大学资格临教，每月获得的金钱总数（基薪、生活津贴、公务员津贴、政府支付的公积金）是 2802.02 令吉。

a	基薪	1901.80 令吉
b	生活津贴	300.00 令吉
c	公务员津贴	<u>300.00 令吉</u>
	小计	2501.80 令吉
d	公积金(政府支付)	300.22 令吉
	(a+b+c) x 12%	
	总数	2802.02 令吉



但在新的“服务合约”下，该临教只获得 2331 令吉的月薪，比旧有“雇用合约”下获得的金钱总数 2802.02 令吉，少了 471.02 令吉。